INDRA GROUP IMPLEMENTA EN MÉXICO UN PLAN INTEGRAL PARA IMPULSAR LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LA TECNOLOGÍA

* **La compañía lleva trabajando en iniciativas de diversas acciones para incrementar la participación de las mujeres en el sector tecnológico en México.**
* **Con estos compromisos, la empresa consolida una cultura organizacional basada en la diversidad, el desarrollo profesional equitativo y la excelencia, fortaleciendo el liderazgo y el sentido de pertenencia entre sus colaboradores.**

**Ciudad de México, 5 de marzo de 2025. –** La brecha de género en la industria tecnológica sigue siendo un desafío global. Según la [UNESCO](https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000366649), solo el 35% de los estudiantes en carreras STEM son mujeres, y menos del 20% de los puestos de liderazgo tecnológico, como CIOs o CTOs, están ocupados por ellas. Para transformar esta realidad, Indra Group - holding empresarial que integra a Indra y Minsait - impulsa en México y el mundo programas innovadores que fomentan el liderazgo femenino en tecnología y promueven su crecimiento en la industria.

La compañía ha desarrollado diversas iniciativas para atraer, fidelizar y potenciar el crecimiento profesional de las mujeres en tecnología, con el propósito de reducir las brechas de género en el sector. Mireya Rangel, Directora de Recursos Humanos de Indra Group en México, afirmó que “no solo buscamos cerrar brechas, sino crear un ecosistema donde el talento femenino prospere en igualdad de condiciones. La diversidad es el motor de la innovación sostenible".

**Acciones concretas para el liderazgo femenino**

Indra ha diseñado en México estrategias integrales para atraer, fidelizar retener y potenciar el desarrollo profesional de mujeres en tecnología, entre las que destacan

* **Mujer Digital**: En alianza con [**Junior Achievement**](https://www.jamexico.org.mx/), organización que fomenta educación financiera y emprendimiento juvenil. A través de este programa, se capacita y proporciona herramientas para acceder a oportunidades laborales en el área tecnológica y matemática. Indra involucra a su talento interno propios colaboradores en mentorías y acompañamiento, logrando que, gracias a esta iniciativa, más de 12 profesionales se hayan incorporado al sector con el apoyo de más de 40 mentores.
* [**WeFor Women Leaders**](https://www.weforwomenleaders.org/): Un programa de coaching ejecutivo diseñado específicamente para mujeres, con el objetivo de eliminar creencias limitantes, aumentar la confianza y fortalecer su desarrollo profesional. El programa proporciona herramientas técnicas y mentoría directa a las profesionales de Indra. En su primera generación, del programa se graduaron 40 ejecutivas.
* **Encuentro de Líderes Indra.** Una serie de foros y conferencias que reúnen a mujeres destacadas del sector tecnológico para intercambiar experiencias, compartir estrategias y visibilizar el papel femenino en la industria. Estos espacios fomentan el diálogo sobre los desafíos y oportunidades en un sector en constante evolución, promoviendo un entorno más equitativo e inclusivo para el talento digital.
* **Mentorías y voluntariados**: Profesionales de Indra ofrecen acompañamiento a mujeres en tecnología, con el propósito de impulsar su desarrollo de carrera y preparación para el mercado laboral.
* **Políticas de conciliación laboral**: La compañía desarrolla estrategias para garantizar que el crecimiento profesional de las mujeres sea compatible con su vida personal, eliminando barreras estructurales o culturales.
* **Capacitaciones en liderazgo Inclusivo:** Se prevén sesiones de sensibilización para hombres en puestos directivos con el fin de fomentar un liderazgo más equitativo y eliminar sesgos inconscientes.

Las acciones que la compañía realiza para impulsar la presencia de las mujeres en la tecnología, forman parte del Plan Estratégico del área de Talento global y se basa en cinco compromisos clave para fortalecer la cultura organizacional y el desarrollo profesional:

* **Desarrollo**: Acciones que garanticen el crecimiento personal y profesional.
* **Diversidad**: Valorar y preservar la pluralidad. Promover la riqueza de talento y conocimientos, así como la sinergia de habilidades, conocimientos y experiencias entre los equipos.
* **Liderazgo**: Establecer un modelo de liderazgo común a todos los niveles alineado con la empresa y sus valores.
* **Excelencia**: Brindar herramientas y certificaciones que garanticen la excelencia de los líderes responsables de equipos y proyectos.
* **Orgullo**: Crear experiencias de impacto para el talento que refuercen el vínculo con la compañía y los conviertan en referentes y promotores de la marca.

Aumentar la equidad en el sector tecnológico es clave para construir una industria más innovadora y competitiva. Raúl López, director de Indra Group en México, destacó: «En Indra, impulsamos el crecimiento profesional de las mujeres en tecnología, garantizando que cuenten con las oportunidades y el respaldo necesario para liderar la transformación digital. Nos hemos propuesto que, en menos de tres años, cuatro de cada diez puestos de liderazgo sean ocupados por mujeres, marcando un hito en nuestro compromiso con la equidad de género».

Para alcanzar esta meta, la compañía promueve un entorno laboral equitativo y diverso, basado en cinco pilares fundamentales: género, generacional, inclusión funcional y diversidad sexo-afectiva y cultural.

**Acerca de Indra**

[Indra](https://www.indracompany.com/) es la multinacional española de referencia y una de las principales compañías globales de defensa, tráfico aéreo y espacio que, a través de la tecnología, protege nuestro modo de vida actual y se anticipa a las necesidades del futuro. Su comprometido equipo de expertos, su profundo conocimiento del negocio y de las últimas tecnologías, y su capacidad única de innovación e integración de sistemas, la convierten en el socio tecnológico de confianza para las operaciones clave y la digitalización de sus clientes en todo el mundo. Gracias a su liderazgo en grandes programas y proyectos europeos, así como a su espíritu de colaboración y estrategia de alianzas, impulsa el ecosistema industrial e innovador en estos sectores.

Contacto de Comunicación

**Karla Zepeda**

**kzepeda@minsait.com**

**+52 55 5072 8304**